



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЛОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2021 № 47

г. п. Таловая

Об утверждении Положения о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных образовательных учреждений

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003N131-ФЗ" Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», администрация Таловского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации Таловского муниципального района (приложение 1).
2. Утвердить состав конкурсной комиссии по отбору кандидатов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения Таловского муниципального района (приложение 2).
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Таловского муниципального района.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника отдела по образованию Дубовую С.А.

Исполняющий обязанности
главы муниципального района

Е.С. Сидоров



Положение о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных образований Таловского муниципального района.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных образований Таловского муниципального района в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также устанавливает в соответствии с требованиями действующего законодательства взаимоотношения исполнительного органа местного самоуправления с руководителями муниципальных образований учреждений (далее - муниципальные образовательные учреждения), направленные на повышение ответственности руководителей за результаты финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных учреждений, обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, закрепленного за муниципальными образовательными учреждениями на оперативное управление.

2. Назначение на должность руководителя муниципального образовательного учреждения.

2.1. Руководитель назначается на должность и освобождается от должности главой Таловского муниципального района.
2.2. Назначение на должность руководителя осуществляется путем проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя, либо путем назначения руководителя из числа резерва управленческих кадров без проведения конкурса.
2.3. В случае принятия решения о проведении конкурса, работодатель публикует объявление о проведении конкурса на официальном сайте

Таловского муниципального района, в газете не позднее чем за 30 дней до даты проведения конкурса.

2.4. В объявлении о проведении конкурса указываются:

2.4.1. Место и время проведения конкурса.

2.4.2. Условия трудового договора.

2.4.3. Срок подачи заявок для участия в конкурсе.

2.4.4. Требования к кандидату.

2.4.5. Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе (заявление кандидата, копия паспорта или заменяющего его документа, копия трудовой книжки, копии документов об образовании, о повышении квалификации, о дополнительном образовании, о присвоении ученого звания, ученой степени, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы, иные документы).

2.5. Документы, указанные в п.п.2.4.5 должны быть представлены работодателю не позднее, чем за 10 календарных дней до проведения конкурса. Несвоевременное представление документов, недостоверность информации, содержащейся в документах, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

2.6. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие заявленным требованиям, работодатель может принять решение о проведении повторного конкурса.

2.7. Конкурс проводится конкурсной комиссией в порядке, установленном для проведения заседаний.

2.8. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалифицированным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности.

2.9. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения



конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов, решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и всеми членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность, либо отказа в таком назначении.

2.12. Кандидатам, принявшим участие в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение двух недель со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается таким же образом, как и информация о его проведении.

2.13. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством.

2.14. Трудовой договор заключается на определенный срок, но не более пяти лет.

Конкретный срок трудового договора с руководителем учреждения определяется соглашением сторон.

При назначении на должность может устанавливаться испытательный срок до шести месяцев в соответствии с действующим законодательством. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, избранных по конкурсу на замещение должности руководителя учреждения.

2.15. На период отсутствия руководителя в связи с его уходом в отпуск, болезнь, убытием в командировку и по другим причинам он, по согласованию с работодателем, издает приказ об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника одним из работников учреждения.

2.16. Прием на работу оформляется распоряжением главы Таловского муниципального района, изданным на основании заключенного трудового договора на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Размер заработной платы руководителя определяется работодателем в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Граждане, претендующие на замещение должностей руководителя образовательного учреждения, должны иметь высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и

муниципальное управление», «менеджмент», «управление персоналом», стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет.

2.18. Запрещается занятие должности руководителя учреждением лицам, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

2.18.1. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.18.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.18.3. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.18.4. Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

2.18.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.19. Должностные обязанности руководителя учреждения не могут исполняться по совместительству.

2.20. Права и обязанности руководителя учреждения, его компетенция в области управления образовательным учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом образовательного учреждения.

2.21. Руководителям образовательных учреждений предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников.

2.22. Руководитель учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения.

3. Освобождение от должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

3.1. Освобождение от должности руководителя и расторжение трудового договора осуществляется по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Руководитель вправе расторгнуть трудовой договор с работодателем по собственной инициативе, предупредив последнего в письменной форме о предстоящем увольнении не позднее, чем за 1 месяц до предстоящей даты расторжения трудового договора. По соглашению между руководителем и работодателем, трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения.

3.3. При расторжении трудового договора с руководителем муниципального учреждения на основании части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации последнему выплачивается компенсация за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере трех среднемесячных размеров оплаты труда, в соответствии со статьей 279 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Освобождение руководителя учреждения от занимаемой должности оформляется распоряжением работодателя о расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Работодатель обязан предупредить в письменной форме руководителя муниципального учреждения о расторжении трудового договора в связи с истечением срока его действия не менее чем за три дня до даты увольнения.

Приложение 2
к постановлению администрации,
Таловского муниципального района
№ 17 от 29.01.2012

Состав конкурсной комиссии
по отбору кандидатов на должность руководителя муниципального
образовательного учреждения Таловского муниципального района

Председатель комиссии: Бурдин Виктор Владимирович	глава Таловского муниципального района
Заместитель председателя комиссии: Дубовая Светлана Анатольевна	заместитель главы администрации по социальным вопросам – начальник отдела по образованию
Секретарь комиссии: Пивоварова Анастасия Игоревна	ведущий специалист отдела по образованию
Члены комиссии: Бородаенко Юлия Викторовна	руководитель аппарата
Матвеева Елена Владимировна	специалист I категории
Иевлев Геннадий Викторович	организационного отдела
Баля Елена Викторовна	руководитель МКУ «Управление по образованию Таловского муниципального района»
Десева Светлана Ивановна	заместитель руководителя МКУ «Управление по образованию Таловского муниципального района» председатель Таловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

