



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЛОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2023 № 178
р. п. Таловая

О внесении изменений в постановление администрации Таловского муниципального района Воронежской области от 07.03.2018 №232 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района»

В соответствии приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 01 марта 2023 года №197 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» администрация Таловского муниципального района **постановляет:**

1. В постановление администрации Таловского муниципального района №232 от 07 марта 2018 года «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района» внести следующие изменения:

1.1. Главу 3 «Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации» Приложения №1 к постановлению администрации Таловского муниципального района №232 от 07 марта 2018 года «Об утверждении примерных

положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района» изложить в новой редакции:

«3. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии методикой расчета объема субвенций бюджетам муниципальных образований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (приложение 4 к Закону Воронежской области от 17 ноября 2005 года № 68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области») и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации (для бюджетных и автономных организаций) или в бюджетной смете (для казенных организаций).

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$ФОТ_{\text{го}} = \frac{C_1 \times (1 - Y_{\text{ч.р}}) + C_2 + C_3}{V}, \text{ где:}$$

ФОТ_{го} – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

C₁ – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях из областного бюджета;



Уч.р – доля учебных расходов в нормативе финансового обеспечения реализации общеобразовательных программ;

C_2 – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение государственных услуг и работ из областного бюджета;

C_3 – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение муниципальных услуг и работ из муниципального бюджета;

V – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ».

1.2. Главу 4 «Распределение фонда оплаты труда» Приложения №1 к постановлению администрации Таловского муниципального №232 от 07 марта 2018 года «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района» изложить в новой редакции:

«4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}).

Фактическая доля ФОТ_{ст} ежегодно устанавливается общеобразовательной организацией в диапазоне от 15 до 30% от общего ФОТ.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель общеобразовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели, педагоги-психологи, психологи,

социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала общеобразовательной организации.

4.3. Руководитель на основе рекомендаций (Приложение 1 к положению) формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах фонда оплаты труда с учётом следующих условий:

1) Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала не должна превышать 10% (без учета оплаты за учебную нагрузку), из них доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 %¹ от общего фонда оплаты труда общеобразовательной организации, за исключением общеобразовательных организаций, отнесенных в соответствии с приказом департамента к малокомплектным. Для вышеуказанных общеобразовательных организаций доля фонда оплаты труда руководителя может составлять до 10%.

При этом плановая доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала может быть установлена в диапазоне от 70 до 75%.

4.4. Оплата труда работников общеобразовательной организации производится на основании трудовых договоров между руководителем и работниками организации.».

1.3. Главу 5 «Расчет заработной платы работников» Приложения №1 к постановлению администрации Таловского муниципального №232 от 07 марта 2018 года «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района» изложить в новой редакции:

«5. Расчет заработной платы работников



5.1. Зарботная плата работников общеобразовательной организации

рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = Од + К + С, \text{ где:}$$

Зп – зарботная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од = Б \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

Б – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город - 1, село - 1,25)²;

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части зарботной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке зарботной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок

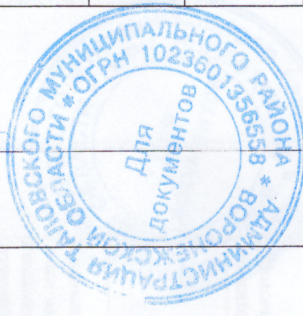
№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	действия квалификационной категории.
1.2.	- первая квалификационная категория	2 550	Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - ограниченная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту. После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
2.	Учителям, получившим статус «Учитель-методист»	5 100	Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования Воронежской области
3.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже: - от 3 до 5 лет	260	Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.
3.1.	- от 5 до 10 лет	390	
3.2.	- от 10 до 15 лет	650	В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.
3.3.	- свыше 15 лет	900	Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
4.	Руководителям работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания:		
4.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	2600	

² В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.



№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
4.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); Руководителям работников, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин));	1600	Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой.
5.1	Руководителям работников, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин));		
5.1.1	Почетное звание «Народный учитель РФ»	4 500	
5.1.2	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ»	3 500	
5.1.3	Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»	2 600	
5.1.4	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»	1 600	
5.1.5	Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	1 020	
5.2.	Руководителям работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ:		
5.2.1	медаль Упийского К.Д., Медаль	5 100	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
5.2.2	Высотского Л.С.; почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
5.2.3	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения»;	1600	
5.2.4	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
5.3.	Руководителям работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	
6.	Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документально государственного образца об уровне образования и (или) квалификации). Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образования в учреждении на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в
6.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4 000	
6.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	5 000	
6.3.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6 000	
6.4.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	7 000	



* не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
			следующем абзаце. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждение образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждении образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.
7.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому для детей с ОВЗ (при наличии соответствующего медицинского заключения).	2 600	
8	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими нарушениями поведения, коммуникации и речи	12 200	Применяется только к работникам, занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога.
9.	Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения
10	Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида	1 300	Данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 руб.
11	За реализацию общеобразовательных и других	7000	Реализация может быть в дистанционном формате, с приездом



№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	программ в сетевой форме		педагога в школу и подвозом детей в школу (по месту работы педагога)
12.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	3850	
13.	Педагог- психолог (за исключением работающих в «Ресурсных классах»), учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	18900	
14.	Методист	15000	Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»
15.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 000	

5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = K_1 + K_2 + \dots + K_n$$

5.3. Повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по вышеуказанным основаниям образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема работы (учебной нагрузки, педагогической работы и т.д.).

5.4. Особенности расчета оплаты педагогической работы в организации.

Расчет оплаты труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации производится по следующей формуле:

$$O_4 = \frac{((B \times K_c + K_n) \times K_{пр} \times K_k) \times \Phi_n}{N_{чс}}, \text{ где:}$$

⁵ Программы должны реализовывать специалисты по профилю базового образования.

O_4 – оплата труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации;

B – оклад по ПКГ (Приложение 8 к настоящему приказу);

K_c – коэффициент удорожания по местонахождению организации (город - 1, село - 1,25)⁶;

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

$K_{пр}$ – коэффициент, учитывающий особенности обучения предметам, устанавливается следующим образом (Таблица 2):

Таблица 2.

№ п/п	Сумма баллов	Значение коэффициента
1.	Если сумма баллов особенности предмета больше 3	1,15
2.	Если сумма баллов особенности предмета не больше 3, но больше 2	1,10
3.	Если сумма баллов особенности предмета не больше 2, но больше 1	1,05
4.	Если сумма баллов особенности предмета не больше 1	1,00

$K_{пр}$ вычисляется исходя из суммы баллов особенности предмета (Таблица 3).

Таблица 3.

Расчёт коэффициента за особенность предмета ($K_{пр}$)

№ п/п	Предметы	Показатели					Значение $K_{пр}$	
		ЕГЭ (ТБ)	Подготовка	Лабораторные	Условия	Тетради		
1.	Начальная школа		1			2	3	1,1
2.	Русский язык	2	1			2	5	1,15
3.	Литература	1	1			1	3	1,1
4.	Иностранный язык	1	1			1	3	1,1
5.	Математика	2	0,5			2	4,5	1,15
6.	История, обществознание, экономика, право	1	1			1	3	1,1
7.	Естествознание		0,5	1			1,5	1,05
8.	География	1	0,5			1	2,5	1,1
9.	Физика	1	0,5	1		1	3,5	1,15
10.	Химия	1	0,5	1	1	1	4,5	1,15

⁶ Применяется только в отношении педагогических работников.

11.	Биология	1	0,5	1			2,5	1,1
12.	Информатика и ИКТ	1	1	1			4	1,15
13.	Изобразительное искусство, МХК		0,5				0	1
14.	Черчение		0,5		1		1,5	1,05
15.	Технология, трудовое обучение		0,5				1	1,5
16.	Физическая культура		0,5				1	1,5
17.	Музыка		0,5				0,5	1
18.	ОБЖ		0,5				0,5	1

где показатели особенности предметов имеют следующие значения:

ЕГЭ - участие предмета в ЕГЭ (2 - обязательный, 1 - по выбору, 0 - нет);

Подготовка - сложность подготовки к занятиям (большая информативная емкость предмета, обновление содержания, большое количество источников, изготовление дидактических и инструктивно-методических материалов) (1; 0,5);

Лабораторные - требуется подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования (1; 0);

Условия - неблагоприятные условия труда педагога (химия, информатика (1; 0));

Тетради - проверка тетрадей (2- проверка высокой трудоемкости, 1 - проверка средней трудоемкости, 0 - не требуется);

ТБ - особые требования по охране труда и здоровья обучающихся (1; 0);

K_k - коэффициент, учитывающий число классов, объединяемых в комплект для проведения занятий (начальные классы, физическая культура, технология, изо, музыка и т.д.) (Таблица 4):

Таблица 4.

п/п	Значение коэффициентов	Показатели
1	0,2	На уроке объединены учащиеся из 2-х классов
2	0,3	На уроке объединены учащиеся более чем из 2-х классов

F_n - фактическая учебная нагрузка в неделю;

$N_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601).

Размер оплаты за фактическую учебную нагрузку учителя рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, полученные значения суммируются.

Оплата труда за внеурочную деятельность рассчитывается по должности «учитель», за реализацию программ дополнительного образования по должности «педагог дополнительного образования» (доплата за квалификационную категорию сохраняется при условии совпадения профиля).

Все расчеты в тарификации производятся в целых числах, округление по правилам математики.».

2. Приложение №4 к постановлению администрации Таловского муниципального №232 от 07 марта 2018 года «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Таловского муниципального района» изложить в новой редакции, согласно приложению 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Таловского муниципального района по социальным вопросам – начальника отдела по образованию С.А. Дубовую.

Исполняющий обязанности главы
муниципального района



Е.С.Сидоров

